

DESARROLLO DE TALENTOS

PROPUESTA APRENDIZAJE ONLINE CORPORATIVO



FORTIS



¿DE QUÉ SE TRATA?

El origen de esta propuesta, reside en la detección de necesidades de capacitación, interna del negocio y proponer una solución de aprendizaje moderno a través de E-Learning, para la mejora de habilidades y competencias técnicas y psicológicas que influyan de manera positiva en la productividad, calidad y excelencia operacional de sus colaboradores. Involucrando a distintas áreas, haciéndolas participe de este proceso.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Dentro de los objetivos que busca nuestra propuesta tiene relación con los siguientes aspectos:

- Proporcionar orientación e información relativa a los objetivos de la empresa, su organización, funcionamiento, normas y políticas.
- Proveer conocimientos y desarrollar habilidades que cubran la totalidad de requerimientos de puestos específicos de la organización.
- Actualizar y ampliar los conocimientos requeridos en áreas especializadas de actividad.
- Contribuir a elevar y mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo.
- Ayudar en la preparación de personal calificado, acorde con los planes, objetivos y requerimientos de la organización.



TIPOS DE CAPACITACIÓN

Los tipos de capacitaciones con las que trabajamos que se requieren en la organizaciones actualmente, se separan en las siguientes líneas:

Capacitación Inductiva: Es aquella que se orienta a facilitar la integración del nuevo colaborador, en general como a su ambiente de trabajo, en particular.

Capacitación Preventiva: Es aquella orientada a prever los cambios que se producen en el personal, toda vez que su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos.

Capacitación Correctiva: Como su nombre lo indica, está orientada a solucionar “problemas de desempeño.

Capacitación para el Desarrollo de Carrera: Estas actividades se asemejan a la capacitación preventiva, con la diferencia de que se orientan a facilitar que los colaboradores puedan ocupar una serie de nuevas o diferentes posiciones en la empresa, que impliquen mayores exigencias y responsabilidades.



NUESTRA PROPUESTA

Aprovechar la disponibilidad de tiempos y disposición de trabajadores para capacitar y reforzar en conceptos de seguridad, productividad, calidad y excelencia operacional incluyendo evaluaciones y monitoreo de desarrollo de competencias.

Realizar inducción inicial a personal contratado y posterior trazabilidad de la capacitación y Desarrollo de competencias.

Aumento del bienestar de trabajadores y canalización de iniciativas de superación personal, promoviendo la disminución de accidentabilidad y pérdidas.

Generar indicadores de desempeño en conocimiento de materias claves por trabajador, y seguimiento en plataforma de capacitación.

¿DE QUÉ MANERA?

Se instalará una plataforma LMS exclusiva para la organización, que permita almacenar el material de capacitación y evaluación, además de un sistema de gestión propio de la empresa.

El Sistema mostrará KPI de capacitación con el fin de monitorear el proceso de capacitación a nivel de usuario.

Se contempla el desarrollo y elaboración de contenidos de capacitación.

**El sistema opera en PC, Android y IOS.*



PLATAFORMA ONLINE

¿Por qué elegir plataformas de aprendizaje online?

- Acceso a contenidos específicos, concretos y a tiempo.
- Completa personalización de la capacitación.
- Acceso a través de todo tipo de dispositivos.
- Alto grado de interacción a través de cursos didácticos.

LMS (Learning Management System) o plataformas de capacitación permiten el registro de datos para su análisis. Hoy contamos con recursos de estos sistemas que nos permiten medir los resultados de la capacitación y tomar decisiones sobre acciones necesarias a nivel general e incluso individual.

¿CÓMO OPERA EL SISTEMA?





TENDENCIAS E-LEARNING CORPORATIVO

Posterior al análisis de las necesidades de capacitación de la organización, proponemos diferentes tipos de soluciones de e-learning para la capacitación de sus colaboradores. Algunas tendencias que están presente en nuestro servicio se encuentra:

Micro-learning

Orientado a la fragmentación de contenidos para la adquisición de determinadas competencias. Así se diseñan contenidos breves (cápsulas, infografías, videos, twitter timelines, podcasts)

Video-learning

El video breve ofrece la posibilidad de enseñar desde un concepto a un procedimiento; ya sean videos filmados o animados. Facilitan la concentración de la atención.

Analíticas de aprendizaje

Permite recolectar y medir los resultados de la capacitación y tomar decisiones sobre acciones necesarias a nivel general e incluso individual.

Gamificación, storytelling, flipped training

Tienden a facilitar el aprendizaje ya que los posicionan en el lugar de la toma de decisiones para resolver una situación problemática relacionada con competencias que sus puestos de trabajo requieren a través de juegos o historias.



INVERSIÓN/ FINANCIAMIENTO

El costo del proyecto se evalúa según las necesidades específicas de cada empresa. Existe la posibilidad de utilizar **Franquicia Tributaria**, con la que trabajamos como OTEC que es un incentivo tributario que permite a las empresas contribuyentes clasificadas en la Primera Categoría de la Ley sobre Impuesto a la Renta, descontar del pago de impuestos, los gastos relacionados con capacitación y/o evaluación y certificación de competencias laborales, en un monto de hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones imponibles. La capacitación la puede realizar un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) acreditado en Sence. En ambos casos el Sence debe aprobar previamente el curso a impartir.

El financiamiento se calcula según la renta bruta del trabajador, hasta 25 UTM, corresponde un 100% de cobertura del valor hora Sence, sobre 25 y hasta 50 UTM, corresponde un 50% del valor hora Sence. Renta bruta de más de 50 UTM, corresponde un 15% del valor hora Sence.

